

**Politieraad van 19 oktober 2022**

**Aanwezig:** Geertrui Van de Velde, wnd. voorzitter  
Gaston Van De Keer, Hedwig Redant, Greet Du Bois, Paul De Jaeger, Jan Lievens, Bart Heestermans, Eline De Winter, Tom Van Impe, Alain Franck, Guy Meuleman, William De Windt, Franky Van Gyseghem, Reinout Janssens, An Van Wesemael, leden  
Benny De Smet, wnd. korpschef  
Geert Thienpont, secretaris

**Afwezig:**

**Verontschuldigd:** Hugo De Waele, voorzitter  
Wim Lammens, Stijn Wille, Danny Moens , leden

**1. Goedkeuren van de notulen van de vorige vergadering.**

De politieraad, in openbare vergadering,

**Regelgeving**

De wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

**Motivering en inhoud**

Er worden geen opmerkingen geformuleerd bij de notulen van de vergadering van de politieraad van 22 juni 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Enig artikel:** De notulen van de vergadering van de politieraad van 22 juni 2022 worden goedgekeurd.

**2. Goedkeuren van de agenda van de buitengewone algemene jaarvergadering van 13 december 2022 van TMVS dv en bepalen van het mandaat van de vertegenwoordiger.**

De politieraad, in openbare vergadering,

**Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

De statuten van TMVS dv.

**Motivering en inhoud**

De politiezone Erpe-Mere/Lede is aangesloten bij TMVS dv.

De politiezone Erpe-Mere is bij aangetekende brief van 27 september 2022 uitgenodigd om vertegenwoordigd te zijn op de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 13 december 2022.

De politieraad moet de agenda van de buitengewone algemene vergadering goedkeuren en het stemgedrag van de vertegenwoordiger bepalen. De politieraad ontving de documenten die nodig zijn voor het onderzoek van de agendapunten als bijlage bij de uitnodiging.

De agenda van de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv van 13 december 2022 heeft volgende punten:

1. Toetreding van deelnemers.

2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen.
  3. Evaluatie 2022, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2023 (cfr. artikel 432 DLB).
  4. Begroting 2023 (cfr. artikel 432 DLB).
  5. Actualisering presentievergoeding.
  6. Statutaire benoemingen.
- Varia.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** De agenda van de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv van 13 december 2022 goedkeuren, evenals de documenten die nodig zijn voor het onderzoek van de volgende agendapunten:

1. Toetreding van deelnemers.
  2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen.
  3. Evaluatie 2022, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2023 (cfr. artikel 432 DLB).
  4. Begroting 2023 (cfr. artikel 432 DLB).
  5. Actualisering presentievergoeding.
  6. Statutaire benoemingen.
- Varia.

**Artikel 2:** De vertegenwoordiger op de algemene vergadering, de heer Danny Moens, opdracht geven alle akten en bescheiden met betrekking tot de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv vastgesteld op 13 december 2022 te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op onderhavige beslissing.

<p><b>3. Open verklaren van één betrekking van ICT-consulent, informatica - systeembeheer, voor de directie operationele steun, dienst informatica.</b></p>
---

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten.

Het koninklijk besluit van 31 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen IV.I.37 en volgende (aanwerving en selectie van personeel van het administratief en logistiek kader) en VI.II.15 en verder (mobiliteit).

Het koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid artikel 6.

Het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit.

Het politieraadsbesluit van 28 maart 2018 houdende vaststellen van de nieuwe personeelsformatie.

Het politieraadsbesluit van 23 mei 2018 houdende goedkeuren van de nieuwe korpsstructuur.

### **Motivering en inhoud**

Het is wenselijk één betrekking van ICT-Consulent (ICT-CNT) vacant te verklaren gezien het vrijwillig ontslag van een ICT-consulent. Rekening houdend met de wettelijke opzegtermijn ging de ambtsneerlegging in op 1 oktober 2022. Hierdoor is er één plaats van ICT-Consulent binnen de directie operationele steun - dienst informatica van de politiezone vrij.

De goede werking van de directie operationele steun - dienst informatica vereist dat deze betrekking zo spoedig mogelijk wordt ingevuld. Daarom verzoekt de korpschef de politieraad om één betrekking van ICT-Consulent informatica - systeembeheer binnen de directie operationele steun - dienst informatica open te verklaren.

Kandidaten moeten in het bezit zijn van een diploma van gegradueerde bachelor in een informaticarichting of gelijkgesteld.

De bemensing van de dienst is uitermate cruciaal om alle andere diensten operationeel te houden. Het is algemeen geweten dat de aanwerving van mensen in de ICT-sector vaak moeilijk loopt. Dat is zeker het geval binnen de geïntegreerde politie. Het is aangewezen om naast de procedure via mobiliteit, die niet altijd resulteert in kandidaten, ook te voorzien in de mogelijkheid tot externe aanwerving.

### **Vormvereisten**

Het advies van de waarnemend korpschef van 30 september 2022 in het kader van de vacant verklaring van één betrekking van ICT-Consulent informatica - systeembeheer, directie operationele steun - dienst informatica, voor de politiezone Erpe-Mere/Lede.

### **Budget/Financiële impact**

De kredieten voor de aanwerving zijn opgenomen in de politiebegroting 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

- Artikel 1:** Een betrekking van ICT-Consulent informatica - systeembeheer, directie operationele steun - dienst informatica, open verklaren.
- Artikel 2:** Kandidaten moeten in het bezit zijn van een diploma van gegradueerde bachelor in een informaticarichting of gelijkgesteld.
- Artikel 3:** Voor de selectie wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie.
- Artikel 4:** De uiterste datum voor indiening van de kandidaturen wordt bepaald door DGR/DRP-DPPI.
- Artikel 5:** Voor deze functie wordt geen wervingsreserve aangelegd.
- Artikel 6:** De bevoegde selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:
- voorzitter: de korpschef;
  - leden: 1 officier van het eigen korps van de lokale politie en 1 CALog niveau B (ICT-Consulent) of A van een ander lokaal politiekorps;
  - secretaris: een administratief personeelslid.
- Artikel 7:** Na een vruchteloze mobiliteitsronde kan een beroep gedaan worden op de rekrutering via externe procedure. De functie wordt ook via externe rekrutering vacant verklaard.
- Artikel 8:** Onderstaande bepalingen zijn van toepassing voor de externe rekrutering:
- a. **Diplomaverenisten - Studieniveau:**  
Houder zijn van een diploma of getuigschrift dat ten minste evenwaardig is met die welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau B bij de federale Rijksbesturen.  
Studieniveau betreft 1 cycli / graduaat / bachelor.
  - b. **Aanvullende info voor de functie:**  
In het bezit van diploma van gegradueerde bachelor in een informaticarichting of gelijkgesteld; in het bezit van het brevet van technisch beheerder of bereid dit brevet te behalen.
  - c. **Vereiste ervaring:**  
Er is geen ervaring vereist.
  - d. **Type betrekking - Arbeidsregeling:**  
Statutair.  
Voltijdse betrekking (38 uur / week).
  - e. **Voorbehoud en beperking aantal inschrijvingen:**  
Kandidaten mogen niet statutair zijn in een betrekking van hetzelfde niveau binnen de geïntegreerde politie. Prioriteit zal gegeven worden aan interne kandidaten.  
Het aantal inschrijvingen wordt niet beperkt.
  - f. **Gewone plaats van het werk:**

Gebouwencomplex behorend tot de politiezone Erpe-Mere/Lede.

- g. **Wijze van publicatie en duur van de inschrijvingen:**  
Website [www.jobpol.be](http://www.jobpol.be) van de Federale Politie DGR-DRP-RS.  
De uiterste inschrijvingsdatum bedraagt 4 weken vanaf de datum van publicatie door DGR-DRP-RS.
- h. **Kandidaatstellingen**  
De dienst rekrutering en selectie staat in voor het beheer.  
Inschrijvingen dienen volgens hun modaliteiten te gebeuren zoals weergegeven op de website [www.jobpol.be](http://www.jobpol.be) van de Federale Politie DGR-DRP-RS.
- i. **Algemene selectieproeven:**  
De eerste preselectieproeven, zijnde de cognitieve vaardigheidsproef en persoonlijkheidsproef, worden uitgevoerd door de Federale Politie DGR-DRP-RS.
- j. **Bijzondere selectiemodaliteit in de politiezone:**  
In aanmerking nemen van het advies van een selectiecommissie: interview met selectiecommissie.  
De selectiecommissie kan voorafgaand aan het interview een uitsluitende schriftelijke en/of praktische proef organiseren.
- k. **Samenstelling selectiecommissie:**
- Voorzitter: de korpschef.
  - Leden: 1 officier van het eigen korps en 1 CALog niveau B (ICT-Consulent) of A van een ander lokaal politiekorps
  - Secretaris: een administratief personeelslid
- l. **Wervingsreserve:**  
Een wervingsreserve die geldt voor deze functie wordt aangelegd geldig gedurende maximum 1 jaar te rekenen van de datum van het afsluiten van het proces-verbaal van deliberatie.
- m. **Datum van indiensttreding:**  
Zal in overleg met de voorgedragen kandidaat worden bepaald.

<b>4. Open verklaren van één betrekking van inspecteur van politie voor de directie gebiedsgebonden politiezorg, dienst buurtwerking &amp; onthaal.</b>
---

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Het koninklijk besluit van 31 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen IV.I.30, VI.II.15, 21, 22, 61 en 62, bijlage 19, tabel I, punt 8.4.

Het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

De ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten.

Het politieraadsbesluit van 28 maart 2018 houdende vaststellen van de nieuwe personeelsformatie.

Het politieraadsbesluit van 23 mei 2018 houdende goedkeuren van de nieuwe korpsstructuur.

### **Motivering en inhoud**

Het is wenselijk één betrekking van inspecteur van politie (INP) vacant te verklaren gezien de benoeming van een inspecteur, lid dienst buurtwerking & onthaal (BUURT), ingevolge de mobiliteitscyclus 2022-02-LocalOffer-13429, als "INP IP-Ploegen" bij de lokale politie PZ Oostende (5449), ingaand op 1 oktober 2022.

Hierdoor is er één plaats van inspecteur van politie binnen de directie gebiedsgebonden politiezorg - dienst buurtwerking & onthaal van de politiezone vrij. Het betreft een betrekking van "wijkpolitie".

De goede werking van de directie gebiedsgebonden politiezorg - dienst buurtwerking & onthaal, vereist dat deze betrekking zo spoedig mogelijk wordt ingevuld. Het is ook aangewezen om na een vruchteloze mobiliteitsronde, eveneens te voorzien dat een beroep kan worden gedaan op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

### **Vormvereisten**

Het advies van de waarnemend korpschef van 30 september 2022 betreffende de vacant verklaring van één betrekking van inspecteur van politie buurtwerking & onthaal, directie gebiedsgebonden politiezorg, dienst buurtwerking & onthaal voor de politiezone Erpe-Mere/Lede.

### **Budget/Financiële impact**

De kredieten voor de statutaire aanwerving zijn opgenomen in de politiebegroting 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** Een betrekking van inspecteur van politie buurtwerking & onthaal binnen de directie gebiedsgebonden politiezorg - dienst buurtwerking & onthaal open verklaren.

**Artikel 2:** Kandidaten voor deze functie moeten houder zijn van het brevet voor betrekkingen van wijkpolitie zoals bedoeld in bijlage 19 RPPol, tabel I, punt 8.4. Niet brevethouders kunnen deelnemen maar moeten in voorkomend geval voorrang verlenen aan brevethouders.

**Artikel 3:** Voor de selectie wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie.

**Artikel 4:** De uiterste datum voor indiening van de kandidaturen wordt bepaald door DGR/DRP-DPPI.

**Artikel 5:** Voor deze functie wordt geen wervingsreserve aangelegd.

**Artikel 6:** De bevoegde selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

- voorzitter: de korpschef;
- leden: 1 officier van het eigen korps en 1 middenkader of officier van een ander lokaal politiekorps;
- secretaris: een administratief personeelslid.

**Artikel 7:** Na een vruchteloze mobiliteitsronde kan overeenkomstig artikel IV.I.30 e.v. RPPol gekozen worden voor externe aanwerving door beroep te doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

**Artikel 8:** Voor de externe rekrutering bedoeld in artikel 7, wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:

- Voorzitter: de korpschef, of een door de korpschef aangewezen commissaris of adviseur.
- Bijzitter: de commissaris, directeur van de directie waartoe de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt behoort of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van commissaris bezit.
- Bijzitter: een HINP van de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt, of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van hoofdinspecteur bezit.
- Secretaris: een administratief personeelslid, aangewezen door de korpschef.

## **5. Open verklaren van één betrekking van inspecteur van politie voor de directie operaties, dienst interventie- & projectwerking.**

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Het koninklijk besluit van 31 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen IV.I.30, VI.II.15, 21, 22, 61 en 62.

Het koninklijk besluit van 20 december 2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid artikel 6.

Het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RPPol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit.

De ministeriële omzendbrief GPI 73 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten

Het politieraadsbesluit van 28 maart 2018 houdende vaststellen van de nieuwe personeelsformatie.

Het politieraadsbesluit van 23 mei 2018 houdende goedkeuren van de nieuwe korpsstructuur.

### **Motivering en inhoud**

Het is wenselijk één betrekking van inspecteur van politie (INP) vacant te verklaren gezien een INP, lid dienst interventie & projectwerking (INTERV), ingevolge de mobiliteitscyclus 2022-02-LocalOffer-14171, mobiliteit heeft gemaakt op 1 september 2022 naar de dienst "buurtwerking & onthaal" van onze politiezone.

Hierdoor is er één plaats van inspecteur van politie vrij binnen de directie operaties - dienst interventie- & projectwerking van de politiezone.

De goede werking van de directie operaties - dienst interventie- & projectwerking, vereist dat deze betrekking zo spoedig mogelijk worden ingevuld.

De aanwerving van operationeel politiepersoneel via mobiliteit verloopt algemeen gesproken moeizaam. Het is aangewezen de mogelijkheid te voorzien om na een vruchteloze mobiliteitsronde vacant te verklaren via externe aanwerving door beroep te doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie. De goede werking van de dienst vereist immers dat deze betrekking zo spoedig mogelijk wordt ingevuld.

### **Vormvereisten**

Het advies van de waarnemend korpschef van 30 september 2022 betreffende de vacant verklaring van één betrekking van inspecteur van politie interventie- & projectwerking, directie operaties - dienst interventie- & projectwerking, voor de politiezone Erpe-Mere/Lede.

### **Budget/Financiële impact**

De kredieten voor de statutaire aanwerving zijn opgenomen in de politiebegroting 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** Een betrekking van inspecteur van politie, interventie- & projectwerking, directie operaties - dienst interventie- & projectwerking, open verklaren.

**Artikel 2:** Voor de selectie wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie.

**Artikel 3:** De uiterste datum voor indiening van de kandidaturen wordt bepaald door DGR/DRP-DPPI.

**Artikel 4:** Voor deze functie wordt geen wervingsreserve aangelegd.

**Artikel 5:** De bevoegde selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

- voorzitter: de korpschef;
- leden: 1 officier van het eigen korps en 1 middenkader of officier van een ander lokaal politiekorps;
- secretaris: een administratief personeelslid.

**Artikel 6:** Na een vruchteloze mobiliteitsronde kan overeenkomstig artikel IV.I.30 e.v. RPPol gekozen worden voor externe aanwerving door beroep te doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

**Artikel 7:** Voor de externe rekrutering bedoeld in artikel 6, wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:

- Voorzitter: de korpschef, of een door de korpschef aangewezen commissaris of adviseur.

- Bijzitter: de commissaris, directeur van de directie waartoe de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt behoort of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van commissaris bezit.
- Bijzitter: een HINP van de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt, of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van hoofdinspecteur bezit.
- Secretaris: een administratief personeelslid, aangewezen door de korpschef.

## **6. Aanpassen van de openverklaring van een betrekking van inspecteur van politie voor de directie gebiedsgebonden politiezorg, dienst buurtwerking & onthaal.**

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen IV.I.30, VI.II.15, 21, 22, 61 en 62.

Het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

Het ministerieel besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Het politieraadsbesluit van 28 maart 2018 houdende vaststellen van de nieuwe personeelsformatie.

Het politieraadsbesluit van 23 mei 2018 houdende goedkeuren van de nieuwe korpsstructuur.

Het politieraadsbesluit van 23 april 2020 houdende open verklaren van een betrekking van inspecteur van politie voor de directie gebiedsgebonden politiezorg, dienst buurtwerking & onthaal.

### **Motivering en inhoud**

Bij politieraadsbesluit van 23 april 2020 werd één betrekking van inspecteur van politie voor de dienst buurtwerking & onthaal vacant verklaard.

Tot op heden leverde zowel de mobiliteit als de aspirantenmobiliteit geen kandidaten op. De aspirantenmobiliteit is intussen afgeschaft.

Na een vruchteloze mobiliteitsronde kan overeenkomstig artikel IV.I.30 e.v. RPPol gekozen worden voor externe aanwerving door een beroep te doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie.

De goede werking van de directie gebiedsgebonden politiezorg - dienst buurtwerking & onthaal, vereist dat deze betrekking zo spoedig mogelijk wordt ingevuld.

De korpschef verzoekt om voor deze betrekking van inspecteur van politie dienst buurtwerking & onthaal (BUURT) binnen de directie gebiedsgebonden politiezorg - dienst buurtwerking & onthaal (BUURT), na een vruchteloze mobiliteitsronde, eveneens te voorzien dat een beroep kan worden gedaan op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

### **Vormvereisten**

Het advies van de waarnemend korpschef van 30 september 2022 betreffende de vacant verklaring na vruchteloze mobiliteit via externe aanwerving – beroep doen op reservelijst.

### **Budget/Financiële impact**

De kredieten voor de statutaire aanwerving zijn opgenomen in de politiebegroting 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** Voor de betrekking van inspecteur van politie, directie gebiedsgebonden politiezorg - dienst buurtwerking & onthaal die open verklaard werd bij besluit van 23 april 2020 houdende open verklaren van een betrekking van inspecteur van politie voor de directie gebiedsgebonden politiezorg, dienst buurtwerking & onthaal, wordt de mogelijkheid voorzien om een beroep te kunnen doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

**Artikel 2:** Voor de selectie wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie. Deze selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

- Voorzitter: de korpschef, of een door de korpschef aangewezen commissaris of adviseur.
- Bijzitter: de commissaris, directeur van de directie waartoe de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt behoort of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van commissaris bezit.
- Bijzitter: een HINP van de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt, of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van hoofdinspecteur bezit.
- Secretaris: een administratief personeelslid, aangewezen door de korpschef.

**7. Aanpassen van de openverklaring van een betrekking van inspecteur van politie voor de directie operaties, dienst interventie & projectwerking.**

De politieraad, in openbare vergadering,

**Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen IV.I.30, VI.II.15, 21, 22, 61 en 62.

Het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

Het ministerieel besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Het politieraadsbesluit van 28 maart 2018 houdende vaststellen van de nieuwe personeelsformatie.

Het politieraadsbesluit van 23 mei 2018 houdende goedkeuren van de nieuwe korpsstructuur.

Het politieraadsbesluit van 15 december 2021 houdende open verklaren van één betrekking van inspecteur van politie voor de directie operaties, dienst interventie & projectwerking.

**Motivering en inhoud**

Bij politieraadsbesluit van 15 december 2021 werd één betrekking van inspecteur van politie voor de dienst interventie & projectwerking vacant verklaard.

Tot op heden leverde zowel de mobiliteit als de aspirantenmobiliteit geen kandidaten op. De aspirantenmobiliteit is intussen afgeschaft.

Na een vruchteloze mobiliteitsronde kan overeenkomstig artikel IV.I.30 e.v. RPPol gekozen worden voor externe aanwerving door een beroep te doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie.

De goede werking van de directie operaties, dienst interventie & projectwerking, vereist dat deze betrekking zo spoedig mogelijk wordt ingevuld.



De korpschef verzoekt om voor deze betrekking van inspecteur van politie dienst interventie- & projectwerking (INTERV) binnen de directie operaties - dienst interventie- & projectwerking (INTERV), na een vruchteloze mobiliteitsronde, eveneens te voorzien dat een beroep kan worden gedaan op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

### **Vormvereisten**

Het advies van de waarnemend korpschef van 30 september 2022 betreffende de vacant verklaring na vruchteloze mobiliteit via externe aanwerving – beroep doen op reservelijst.

### **Budget/Financiële impact**

De kredieten voor de statutaire aanwerving zijn opgenomen in de politiebegroting 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** Voor de betrekking van inspecteur van politie, directie operaties, dienst interventie & projectwerking die open verklaard werd bij besluit van 15 december 2021 houdende open verklaren van één betrekking van inspecteur van politie voor de directie operaties, dienst interventie & projectwerking, wordt de mogelijkheid voorzien om een beroep te kunnen doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

**Artikel 2:** Voor de selectie wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie. Deze selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

- Voorzitter: de korpschef, of een door de korpschef aangewezen commissaris of adviseur.
- Bijzitter: de commissaris, directeur van de directie waartoe de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt behoort of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van commissaris bezit.
- Bijzitter: een HINP van de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt, of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van hoofdinspecteur bezit.
- Secretaris: een administratief personeelslid, aangewezen door de korpschef.

### **8. Aanpassen van de openverklaring van een betrekking van inspecteur van politie voor de directie operationele steun, dienst informatica.**

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, de artikelen IV.I.30, VI.II.15, 21, 22, 61 en 62.

Het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

Het ministerieel besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Het politieraadsbesluit van 28 maart 2018 houdende vaststellen van de nieuwe personeelsformatie.

Het politieraadsbesluit van 23 mei 2018 houdende goedkeuren van de nieuwe korpsstructuur.

Het politieraadsbesluit van 10 oktober 2018 houdende open verklaren van één betrekking van inspecteur van politie voor de directie operationele steun, dienst informatica.

### **Motivering en inhoud**

Bij politieraadsbesluit van 10 oktober 2018 werd één betrekking van inspecteur van politie voor de dienst informatica vacant verklaard.

Tot op heden leverde de mobiliteit geen kandidaten op.

Na een vruchteloze mobiliteitsronde kan overeenkomstig artikel IV.I.30 e.v. RPPol gekozen worden voor externe aanwerving door een beroep te doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie.

De goede werking van de directie operationele steun, dienst informatica, vereist dat deze betrekking zo spoedig mogelijk wordt ingevuld.

De korpschef verzoekt om voor deze betrekking van inspecteur van politie dienst informatica (ICT) binnen de directie operationele steun - dienst informatica (ICT), na een vruchteloze mobiliteitsronde, eveneens te voorzien dat een beroep kan worden gedaan op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

### **Vormvereisten**

Het advies van de waarnemend korpschef van 30 september 2022 betreffende de vacant verklaring na vruchteloze mobiliteit via externe aanwerving – beroep doen op reservelijst.

### **Budget/Financiële impact**

De kredieten voor de statutaire aanwerving zijn opgenomen in de politiebegroting 2022.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** Voor de betrekking van inspecteur van politie, directie operationele steun, dienst informatica die open verklaard werd bij besluit van 10 oktober 2018 houdende open verklaren van één betrekking van inspecteur van politie voor de directie operationele steun, dienst informatica, wordt de mogelijkheid voorzien om een beroep te kunnen doen op de wervingsreserve opgesteld door het hoofd van de dienst rekrutering en selectie van de Federale Politie (DGR-DRP-RS).

**Artikel 2:** Voor de selectie wordt het advies in aanmerking genomen van een selectiecommissie. Deze selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

- Voorzitter: de korpschef, of een door de korpschef aangewezen commissaris of adviseur.
- Bijzitter: de commissaris, directeur van de directie waartoe de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt behoort of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van commissaris bezit.
- Bijzitter: een niveau B van de dienst waar de laureaat zich kandidaat voor stelt, of een door de korpschef aangewezen vervanger die minstens de graad van niveau B of hoofdinspecteur bezit.
- Secretaris: een administratief personeelslid, aangewezen door de korpschef.

<b>9. Kennis nemen van het proces-verbaal van onderzoek der kas van de bijzonder rekenplichtige van het tweede kwartaal dienstjaar 2022.</b>
--

De politieraad, in openbare vergadering;

### **Regelgeving**

De nieuwe gemeentewet, artikel 131.

De wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 34.

### **Motivering en inhoud**

Ten minste een maal in de loop van elk van de vier kwartalen van het kalenderjaar doet een lid van het politiecollege verificatie van de kas van de bijzonder rekenplichtige.

In het tweede kwartaal van 2022 vond de verificatie plaats op 30 juni. Het proces verbaal wordt aan de politieraad voorgelegd.

**BESLUIT:**

**Enig artikel:** Kennisname van het proces-verbaal van onderzoek der kas van de bijzonder rekenplichtige van het tweede kwartaal van het jaar 2022, toestand op 30 juni 2022.

## **10. Stemmen van de wijziging nr. 1 van de politiebegroting van het dienstjaar 2022.**

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De Nieuwe Gemeentewet, artikel 241, §1.

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, de artikelen 25/3, 26, 26/1, 34 en 71.

De ministeriële omzendbrief PLP 61 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2022 ten behoeve van de politiezones.

Het politieraadsbesluit van 15 december 2021 houdende stemmen van de politiebegroting van het dienstjaar 2021.

### **Motivering en inhoud**

Enkele bijsturingen aan de begroting 2022 dringen zich op, zoals onder meer:

- de verwerking van de gegevens van de federale toelagen 2022,
- aanpassingen voor personeelsuitgaven,
- de verwerking van het resultaat van de jaarrekening 2021,
- de verhoging van de uitgaven voor juridische bijstand, elektriciteit en gas,
- de buitengewone uitgaven kunnen worden afgesloten, omdat ze al gerealiseerd zijn.

De toelichting door het politiecollege.

### **Budget/Financiële impact**

De toelage van beide gemeentebesturen blijft gelijk.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** De begrotingswijziging nummer 1 van het dienstjaar 2022 wordt als volgt vastgesteld:

a) gewone dienst

- in uitgaven (vorig dienstjaar en overboekingen inbegrepen): 9.022.814,00 euro;
- in ontvangsten (vorig dienstjaar en overboekingen inbegrepen): 8.169.292,00 euro;
- geraamd resultaat van het dienstjaar: -853.522,00 euro;
- geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar: 1.961.637,00 euro;
- geraamd algemeen begrotingsresultaat: 1.108.115,00 euro.

b) buitengewone dienst

- in uitgaven (vorig dienstjaar en overboekingen inbegrepen): 233.268,00 euro;
- in ontvangsten (vorig dienstjaar en overboekingen inbegrepen): 239.750,00 euro;
- geraamd resultaat van het dienstjaar: 6.482,00 euro;
- geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar 0,00 euro;
- geraamd algemeen begrotingsresultaat: 6.482,00 euro.

**Artikel 2:** De begrotingswijziging wordt aan de toezichthoudende overheid bezorgd.

## **11. Aankopen van maaltijdcheques via de raamovereenkomst voor de geïntegreerde politie.**

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, artikel 33, §2.

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 43.

De wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de bescherming van persoonsgegevens.

Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol).

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren.

Het koninklijk besluit van 22 juni 2017 tot wijziging van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken en tot bepaling van de datum van inwerkingtreding van de wet van 16 februari 2017 tot wijziging van de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.

Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG.

Het sectoraal akkoord van 2017-2018 dat het recht op maaltijdcheques opent voor alle personeelsleden van de Geïntegreerde Politie.

Het collegebesluit van 7 september 2022 houdende toetreden tot de raamovereenkomst voor maaltijdcheques van de geïntegreerde politie.

### **Motivering en inhoud**

In uitvoering van het sectoraal akkoord van 2017-2018 hebben alle personeelsleden van de Geïntegreerde Politie recht op maaltijdcheques vanaf 1 november 2022. Het systeem van de maaltijdvergoedingen komt vanaf die datum te vervallen voor de personeelsleden die kiezen voor de maaltijdcheques.

De Federale Politie is aankoopcentrale in dit dossier (bestek nr. 2022 R3 082). De lokale politiezones kunnen intekenen op de 'meerjarige raamovereenkomst van diensten voor het aanmaken, verdelen en beheren van elektronische maaltijdcheques die maandelijks worden toegekend aan de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie'. Het bestek nr. 2022 R3 082 van 28/12/2021 loopt van 23/06/2022 en zal in principe eindigen op 31/03/2025 (verlengbaar tot 31/12/2025).

Deze overeenkomst bestaat uit 5 posten:

Post 1: Afhandeling van de bestellingen en opladen van de rekeningen van de begunstigde personeelsleden

Post 2: Magneetkaart

Post 3: Verzending van de magneetkaart

Post 4: Overmaken van de PIN-code

Post 5: Aanmaak van de maaltijdchequerekening van de begunstigde personeelsleden.

De Federale Politie heeft de overheidsopdracht nr. 2022 R3 082 gegund aan de firma Edenred nv.

Onze zone kan kosteloos aansluiten bij deze raamovereenkomst en moet een overeenkomst afsluiten met de firma Edenred nv.

### **Budget/Financiële impact**

De nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt € 6,00, waarvan € 4,91 werkgeversbijdrage en € 1,09 eigen bijdrage die wordt afgehouden van het nettoloon. De personeelsleden hebben recht op een maaltijdcheque per 7u36 werkelijke dienstprestatie.

Er zijn geen andere kosten voor de politiezone.

De eerste maaltijdcheques zullen uitgereikt worden in januari 2023. De uitgaven worden voorzien in de politiebegroting 2023.

**BESLUIT:** met eenparigheid

**Artikel 1:** Aankopen van maaltijdcheques voor de personeelsleden die kiezen voor de maaltijdcheques.

**Artikel 2:** Toetreden tot de 'meerjarige raamovereenkomst van diensten voor het aanmaken, verdelen en beheren van elektronische maaltijdcheques die maandelijks worden toegekend aan de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie', bestek nr. 2022 R3 082.

**Artikel 3:** Het collegebesluit van 7 september 2022 houdende toetreden tot de raamovereenkomst voor maaltijdcheques van de geïntegreerde politie bekrachtigen.

## **12. Vaststellen van de voorwaarden voor de verkoop van een afgeschreven voertuig.**

De politieraad, in openbare vergadering,

### **Regelgeving**

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.  
Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

### **Motivering en inhoud**

De politiezone beschikt over een afgeschreven voertuig van het merk Volkswagen Passat. Het voertuig fungeerde steeds als ANPR-voertuig. Het ANPR-systeem op het voertuig is sinds vorig jaar niet meer in gebruik. De lichtbalk en de meeste andere politie-uitrusting zijn defect.

Om praktische redenen is het opportuun dit voertuig openbaar te verkopen. Het verleden heeft geleerd dat de verkoop via een online veiling het meest opbrengt.

### **Budget/Financiële impact**

De opbrengst is voorzien in de begroting 2022.

**Besluit** met eenparigheid

**Artikel 1:** Navolgend afgeschreven voertuig wordt openbaar verkocht: 1 Volkswagen Passat met kentekenplaat 1DOG979, bouwjaar 2012, kilometerstand 81.662.

**Artikel 2:** Het politiecollege organiseert de openbare verkoop en verkoopt het voertuig aan de meest biedende via een online veiling.

**Artikel 3:** Indien het voertuig niet verkocht geraakt, wordt hij achteraf toegewezen aan de (schroot)handelaar die het hoogste bod doet, of bij gebreke daaraan, afgevoerd naar een erkende stortplaats.

## **15. Mondelinge vragen in toepassing van artikel 7 van het huishoudelijk reglement.**

1. Vraag van raadslid Ann Van Wesemael naar de stand van zaken van de elektrificering van het voertuigenpark.  
De waarnemend korpschef deelt mee dat de elektrificering momenteel te duur is, zeker in deze budgettaire uitdagende tijden. De problematiek wordt wel bekeken. Het grootste obstakel is het brandgevaar van de batterijen. De voertuigen staan nu in de garage, dat zal dan niet meer kunnen. Het geheel wordt bekeken, maar momenteel is de elektrificering niet direct aan de orde.
2. Raadslid Tom van Impe vraagt naar de stand van zaken rond het BIN Mere, naar de algemene visie van de waarnemend korpschef rond BIN's en naar de rapportering.  
De waarnemend korpschef deelt mee dat er een 150-tal geïnteresseerden zijn in Mere. Binnenkort wordt er samengezeten met de burgemeester. In Lede waren er een 100-tal geïnteresseerden voor een nieuw BIN. Ook daar wordt binnenkort samengezeten met de burgemeester. BIN's zijn, voor alle duidelijkheid, een zaak van de gemeenten.  
Algemeen gesproken draagt een BIN bij tot het veiligheidsgevoel. In bepaalde onderzoeken kan het ook direct nuttig zijn, bijvoorbeeld bij een verdwijning.  
Elk BIN staat op zichzelf. Rapportering gebeurt binnen het BIN en niet aan de politieraad.
3. Raadslid Reinout Janssens vraagt of de politiezone actief optreedt tegen sigarettenpeuken, dat is immers sluikestorten.  
De waarnemend korpschef antwoordt ontkennend. De kans is klein om dat vast te stellen.

Burgemeester Van de Velde geeft aan dat het vooral een kwestie van sensibiliseren is op gemeentelijk vlak.

4. Raadslid Jan Lievens vraagt aansluitend naar de stand van zaken in het cameraproject van Ilva en Ovam.

Raadslid Bart Heestermans geeft toelichting vanuit zijn functie als schepen van Lede. De milieudienst is volop bezig met het dossier. Er is zopas nog overlegd met de gemeente Erpe-Mere. Het algemeen politiereglement van beide gemeenten zal ook nog moeten worden aangepast. Ook op het gebied van GDPR is er nog wat werk aan de winkel. Het verhaal is daar niet zo simpel, maar de betrokken DPO's zijn ermee bezig.

Namens het politieraad:

De secretaris  
(get.) Geert Thienpont

De «VOORZITTER»  
(get.) «VOORZITTERNaam»

Voor eensluidend afschrift:

De secretaris

De «VOORZITTER»



Digitally signed by Geert  
Thienpont (Signature)  
Date: 2022.12.28  
15:47:15 +01:00



Digitally signed by Hugo  
De Waele (Signature)  
Date: 2022.12.27  
11:41:22 +01:00

**Geert Thienpont**

**«VOORZITTERNaam»**